

MOVILCONTAINER

MOVEMOS A MÉXICO A UN FUTURO SUSTENTABLE



CÓDIGO DE
ÉTICA

UN MENSAJE A NUESTRO EQUIPO

Estimado equipo:

Nuestro éxito comienza y termina con ustedes: todos los colaboradores de Movilcontainer, nuestros operadores, estibadores, montacarguistas, mecánicos, personal administrativo, cada uno de los integrantes de este gran equipo que de forma incansable trabajan para proporcionar servicios y soluciones valiosas para nuestros clientes, admirables resultados para nuestra comunidad y un compromiso genuino para preservar el medio ambiente. Estamos decididos a hacer de nuestra empresa un lugar donde trabajar sea parte de formar una familia, encontrar en nuestras labores diarias un ambiente de excelencia donde nos podamos sentir aceptados, superados y valorados.

Todas las mañanas debemos de iniciar nuestro día conscientes del gran motor de esta compañía, "su gente". Buscamos que todos nuestros colaboradores sientan el compromiso de *HACER LO CORRECTO, DE LA FORMA CORRECTA*, generar una cultura que coloque la honestidad como pilar, la lealtad como referencia y los compromisos diarios como parte de lo que nos une y define como empresa.

Nuestro código de Ética busca ser una guía, proporcionar una orientación y una perspectiva de cómo actuar en armonía con lo que se espera de nosotros. Siempre debemos de dirigirnos con integridad, en cumplimiento de las políticas internas y en apego a las leyes de nuestro México. Nuestra reputación y nuestro éxito dependen de eso.

Si bien este Código no puede abordar todas las situaciones con las que nos podemos enfrentar, propone un buen camino para comprender mejor los valores y las normas que aplican en nuestros trabajos diarios, en nuestras vidas cotidianas. Deseamos crear el mejor ambiente laboral, donde cada uno de los integrantes de este equipo se sienta realizado en su profesión y satisfecho con sus resultados. Esperamos desarrollar los mejores canales de comunicación para que ustedes puedan *DENUNCIAR SIN REPRESALIA* si tienen una pregunta, un problema o una inquietud. Tengan por seguro que cuando ustedes se acerquen a nosotros, nuestro trabajo es escuchar y responder, no toleraremos ningún tipo de represalias por un problema o una inquietud que se plantee de buena fe, esperamos siempre esclarecer la verdad y encontrar detrás la honestidad en cada acción.

Apreciamos mucho todo lo que hacen y especialmente agradecemos por comprometerse a cumplir los valores y principios del uniforme que llevan siempre con mucho orgullo, convirtiéndolos en parte de esta gran familia.

Atentamente.
Dirección General

NUESTROS COMPROMISOS

En Movilcontener una de las formas más sencillas de explicar nuestros compromisos es resumirlos como **"HACER LO CORRECTO. DE LA FORMA CORRECTA."** Buscamos que este estándar pueda guiar nuestros trabajos diarios y encaminar nuestras acciones cotidianas.

El Compromiso con nuestros Colaboradores

En Movilcontener queremos que nuestra gente se sienta orgullosa, considerada y parte de una gran familia como base fundamental de nuestro éxito. Nos comprometemos a cuidarnos el uno al otro, a dar lo mejor a nuestros clientes y reforzar el deber que tenemos con el medio ambiente.

Todos somos conscientes de la responsabilidad que tenemos de generar una cultura de confianza y respeto que busquen la mejor actitud en nuestras labores diarias. Debemos tratarnos siempre con cortesía, brindar a nuestros compañeros una sonrisa y nunca descansar en regalarle a otros la mejor versión de nosotros mismos.

El Compromiso con Nuestros Clientes

El éxito en nuestro servicio se basa no solo en los resultados que logramos, sino en cómo lo logramos. Nos comprometemos con nuestros clientes a prestarles un trabajo responsable, honesto, confiable, ético y buscamos satisfacer sus necesidades con alguno de nuestros servicios.

Trabajamos todos los días para construir relaciones de confianza con nuestros clientes, procuramos mantener una comunicación eficiente basada en la confianza, una alianza comercial sin conflicto de interés y una admiración mutua por permitirnos ser parte de su proyecto.

El Compromiso con Nuestros Proveedores

Esperamos trabajar con los mejores proveedores y asesores que compartan con nosotros los valores y principios que expresamos en este código y que juntos puedan guiar nuestra vida diaria, queremos confirmar que con su apoyo podemos alcanzar nuestros éxitos con integridad.

Constantemente trabajamos para construir las alianzas comerciales con los proveedores más capacitados del mercado, buscamos profesionales que nos puedan apoyar a ser cada día mejores y juntos alcanzar las expectativas que la sociedad tiene puestas en nosotros.



A DONDE VAMOS Y EN QUE SOÑAMOS

MOVILCONTAINER

Movemos a México a un futuro sustentable.

MISION

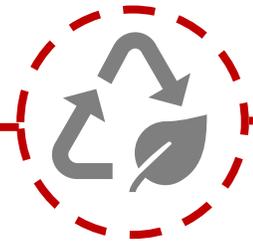
Proponer soluciones sustentables a nuestros clientes, proporcionar respuestas integrales en el tratamiento, transporte, reciclaje de residuos y recursos en la cadena de una economía circular.

VISION

Preservar el deber de transmitir el medio ambiente sano e inalterado para las futuras generaciones, queremos entregar a nuestros hijos un México como en el que a nosotros nos tocó vivir.

VALORES

1. **Sustentabilidad:** El uso consciente y responsable de los recursos naturales, para no comprometer su acceso a las futuras generaciones.
2. **Honestidad:** La búsqueda de la verdad y la justicia.
3. **Lealtad:** Fidelidad a los compromisos con nuestros clientes, proveedores y miembros de la organización.
4. **Compromiso:** *Comprender la importancia de cumplir con nuestro trabajo bien realizado dentro de la empresa.*
5. **Servicio:** El permanente estado de ayudar, llevar a la práctica el postulado fundamental "el que no vive para servir, no sirve para vivir"
6. **Integridad:** Es actuar con rectitud, que nuestras acciones sean intachables por la gente a la que servimos y que nos rodea.
7. **Responsabilidad:** Es la capacidad de responder a nuestras obligaciones y compromisos.



EL PROPÓSITO DE NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA

Con este código de ética deseamos proporcionar una guía para alinear nuestras acciones diarias con nuestros compromisos esenciales y valores fundamentales, queremos hacer una descripción de como debemos tratarnos el uno al otro y la forma en la que debemos de conducirnos en nuestras actividades comerciales. El éxito de nuestra empresa se apoya en las conductas diarias y en las decisiones cotidianas, en los pequeños dilemas que nos hacen ser mejores padres, fieles amigos y trabajadores intachables.

Resulta imposible abarcar todas las soluciones a los problemas que nos puedan ser planteados, lo que buscamos es facilitar una herramienta que nos permita encontrar la forma ética de manejar diferentes situaciones, confiando en el uso del sentido común y el buen juicio. Además, proporcionamos recomendaciones de como conducirse, creamos los recursos adicionales para procedimientos específicos o canales de comunicación que nos permitan **DENUNCIAR SIN REPRESALIAS**.

Movilconteiner opera dentro de una industria muy regulada, donde debemos de cumplir leyes y reglamentos federales, estatales y municipales que apliquen a nuestra actividad comercial. Todos nuestros colaboradores deben de observar el cumplimiento de la ley, el seguimiento de este código y la congruencia con nuestros valores esenciales. La falta de cumplimiento podría resultar en medidas disciplinarios que incluyen el despido.

APLICACIÓN DE CÓDIGO

Este código se refiere a **Movilconteiner S.A. de C.V.**, se aplicará a todos sus empleados, funcionarios y directores. Esperamos que nuestros proveedores, consultores, contratistas y otras sociedades con las que trabajamos estrechamente, actúen acorde a nuestros valores y principios expresados en el presente código.

EXPECTATIVAS Y ORIENTACIÓN

Resumimos las expectativas que tenemos con el cumplimiento de nuestro código, resaltamos el compromiso que buscamos de nuestros colaboradores y destacamos las expectativas en el actuar de nuestros líderes.

EXPECTATIVAS PARA NUESTROS TRABAJADORES

- Promover y demostrar nuestros valores a través de su palabra y acciones.
- Trabajar todos los días para vivir bajo principios éticos.
- Conocer y cumplir el presente código
- Desarrollar congruencia ética entre su vida personal y profesional.
- Asumir la responsabilidad de proteger y fortalecer la cultura y la reputación de Movilconteiner.

EXPECTATIVAS PARA NUESTROS LIDERES

- Procurar un ambiente donde los colaboradores **DENUNCIEN**, sin temor a represalias.
- Ayudar a comprender la responsabilidad de cumplimiento.
- Dar el ejemplo en "hacer lo correcto. De la manera correcta".
- Evaluar a sus colaboradores no solo con base en sus resultados, sino también desde la ética en como lo logran.

DENUNCIAR SIN REPRESALIAS – ATENDER – RESOLVER CON HONESTIDAD

- Esperamos que todos Denuncien sin Represalias cuando tengan una duda, problema, inquietud, sean víctimas o testigos de conductas que atenten contra este código.
- Cuando denuncies se actuará sin represalias, se atenderá con profesionalismo y se resolverá con honestidad, en base a la justicia y la verdad.
- Todas las denuncias fundadas tendrán consecuencias, los daños serán reparados y los cooperadores serán recompensados.

COMO HACER LO CORRECTO DE LA MANERA CORRECTA

LA PREGUNTA CORRECTA



Si la respuesta a las preguntas anteriores es un categórico **SI**, entonces podemos realizar acciones que sean congruentes con la ética y valor de Movilcontenedor, si nuestro resultado es un **NO**, recuerda que siempre podrás **DENUNCIAR SIN REPRESALIAS**.

HABLA SIN REPRESALIAS, ESCUCHAREMOS CON ATENCIÓN, DAREMOS SEGUIMIENTO.

En Movilcontainer creamos un ambiente de trabajo basado en una comunicación abierta y honesta. Todos nuestros colaboradores deben de sentirse seguros y apoyados a buscar orientación, aclarar dudas o plantear problemas que puedan afectar la forma correcta de hacer nuestro trabajo.

Debemos de recordar que siempre que hablemos sin represalias, seremos escuchados.

HABLAR SIN REPRESALIAS

En Movilcontainer necesitamos que todos nuestros colaboradores Hablen sin Represalias cuando conozcan cualquier violación a este código de ética, cualquier falta a nuestras políticas internas o cualquier incumplimiento a las leyes de nuestro país.

Cuando usted informe de una conducta que pueda ser motivo de violación a la ética de la empresa, deberá de proporcionar todos los detalles relevantes para poder realizar una investigación exhaustiva. Todas las denuncias deben de ser presentadas de buena fe y sobre hechos o conductas reales que afecten nuestro desempeño laboral.

ESCUCHAR CON ATENCIÓN

Nuestro comité de ética recibirá las denuncias que serán escuchadas con atención, procediendo a realizar una investigación exhaustiva, con la finalidad de esclarecer los hechos y alcanzar la verdad. Toda la información será tratada con la confidencialidad, profesionalismo y con el seguimiento necesario para corregir nuestros errores.

DAREMOS SEGUIMIENTO

Las investigaciones internas en Movilcontainer se realizarán con base a lo establecido por nuestro comité de ética, buscaremos una respuesta rápida y eficiente frente a las conductas que este código y las leyes buscan corregir. Recordemos que, durante una investigación, se nos puede pedir que participemos en el esclarecimiento de los hechos, esto puede incluir que colaboraremos con:

- Proporcionar información relevante de manera honesta y completa
- No hablar de los detalles de la investigación con ninguna persona externa a la investigación
- No interferir con a la investigación o proporcionar información engañosa.

HACER LO CORRECTO

¿Si me comunico a los canales de denuncias, puedo permanecer anónimo?

R: Si, usted puede permanecer anónimo. La investigación podría requerir mayor información, esto nos podría dejar datos incompletos que nos resultarían esenciales.

¿Qué es la denuncia de buena fé?

R: Usted esta seguro que la información de la denuncia es verdadera, que presenta una violación a este codigo y su única intención es velar por los intereses comunes de **Movilcontainer**



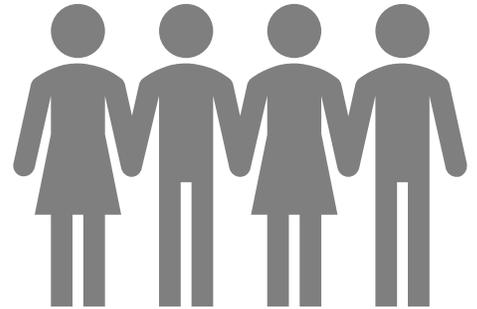
Los colaboradores que intencionalmente presenten quejas falsas, amenacen a otros o de mala fé busquen perjudicar a miembros de la empresa, estarán sujetos a medidas disciplinarias.

Nuestro canal de denuncias es un mecanismo para ayudarnos hacer mejor nustros trabajo, corregir nuestros errores y entregar cada día una mejor versión de **Movilcontainer**.

CUIDARNOS EL UNO AL OTRO. NUESTRA FORMA DIARIA DE TRABAJAR

El éxito de nuestra empresa se basa en las acciones comprometidas, responsables y honestas que nuestro equipo toma todos los días como parte de una gran familia. Entendamos que la mejor forma de lograr un ambiente en comunidad es cuidando a los demás como nos cuidamos nosotros mismos, recordando siempre los siguientes:

- Trabajar siempre como un gran equipo
- Respetar la dignidad de cada persona
- Escuchar siempre al que tiene un problema
- Enfocar los desacuerdos con una mente abierta
- Ser empático, ponernos en los zapatos de los demás
- Tener satisfacción en lo que hacemos todos los días



IGUALDAD EN EL TRABAJO

Uno de los valores fundamentales en Movilcontainer es la igualdad en el trabajo, todas las decisiones que se toman en la empresa buscan proteger la igualdad y la equidad, por ningún motivo se discrimina con base en:

- Raza
- Color de piel
- Sexo
- Embarazo
- Orientación Sexual
- Religión
- Estado Civil
- Edad
- Origen étnico
- Discapacidad
- Enfermedad
- Cualquier otra característica protegida por las leyes mexicanas

También buscamos que los lugares de trabajo y las tareas diarias a ejecutar, sean adaptadas para que nuestros colaboradores con discapacidad puedan encontrar en Movilcontainer un desempeño profesional pleno.

En Movilcontainer no toleraremos la discriminación, bullying, burla o rechazo social que los empleados realicen a otros compañeros por los motivos antes expresados.

Crear un ambiente laboral sano es responsabilidad de todos nosotros.

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD



En Movilcontainer estamos comprometidos en crear un ambiente laboral diverso e inclusivo, resguardamos la comunicación, la libertad y la diversidad de pensamiento de todos nuestros integrantes. Estamos haciendo nuestro deber de garantizar un ambiente inclusivo, que convierta nuestras diferencias en nuestra mayor fuerza de unión, buscando que cada uno de nosotros desarrolle al máximo su potencial.

HACER LO CORRECTO

Alguno de mis compañeros de trabajo me falta al respeto, hace públicas mis burlas o señala mis diferencias físicas con los demás. ¿Cómo será el actuar después de la denuncia ?

R: La denuncia será recibida por un grupo de profesionales, comprometidos con resolver cualquier tipo de violencia o discriminación en el lugar de trabajo. Nuestra labor es asegurar el mejor ambiente y poner en el medio el compromiso de: **CUIDARNOS EL UNO DEL OTRO.**

VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

En la empresa se tiene una política de tolerancia cero a las conductas violentas o a los actos de acoso, esperamos que todo el personal se desenvuelva de un ambiente gentil, amable, respetuosa y profesional. No se aceptarán acciones abusivas, amenazantes, ofensivas o que busquen intimidar de forma física, verbal o emocional a los integrantes de este equipo.

Cualquier cliente, proveedor o colaborador que hubiera sido víctima o testigo de alguna conducta de este tipo deberá *DENUNCIAR SIN REPRESALIAS*, entre las que se incluyen:

- Acosos
- Ataques Verbales
- Amenaza o Intimidación
- Agresión
- Novatada
- Vandalismo
- Lesiones
- Daños Materiales Intencionales
- Sabotaje



HACER LO CORRECTO

Estoy preocupado porque un compañero esta consumiendo algun tipo de droga o alcohol ¿Qué puedo hacer?

R: Recordemos que cuando hablamos de salud siempre tenemos que ser responsables, debemos de buscar la ayuda de un experto. Movilcontainer cuenta con un programa de apoyo y prevención de adicciones que vela por la salud de todos nosotros.

Por recomendación de mi médico estoy consumiendo un medicamento que provoca somnolencia ¿Tengo que avisar en mi lugar de trabajo?

R: Si, platicar de cualquier medicación con tu superior ayuda a proteger tu salud, nos permite apoyarte y estar preocupados por ti.

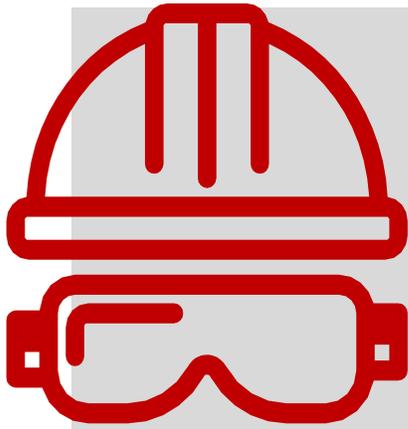


DROGAS Y ALCOHOL

Realizamos una incansable labor promoviendo una cultura de seguridad, buscamos garantizar el bienestar pleno de nuestros empleados, clientes y la sociedad a la que servimos. En Movilcontainer trabajamos por preservar un espacio libre de drogas y alcohol, procuramos que la utilización, venta, posesión, consumo, compra o transportación de cualquier sustancia nociva para la salud sea fuertemente penada y su infractor orientado a los programas diseñados para su recuperación.

Prohibimos que nuestros colaboradores se encuentren realizando sus labores diarias bajo cualquier tipo de estupefacientes. Procuramos que los fármacos de venta libre y los medicamentos recetados que puedan afectar la manera en la que desempeñan sus labores diarias, sean notificados a su supervisor con la finalidad de salvaguardar su salud y la seguridad de nuestra comunidad.

CAMINANDO A UNA CULTURA DE SEGURIDAD



En nuestra empresa estamos comprometidos con la seguridad de nuestras instalaciones, de todos nuestros trabajadores y en la prestación integral del servicio cuidando siempre a nuestros clientes. Independientemente de la labor a realizar esperamos que nuestros colaboradores pongan la seguridad en primer lugar.

No olvidemos que nos comprometemos todos los días a cuidar a los demás como a nosotros mismos, por eso todos los integrantes de nuestra empresa tiene la facultad de interrumpir su trabajo si su vida corre peligro, tomar las medidas necesarias para garantizar su seguridad y la de todos los que lo rodean. De la misma forma solicitamos que **DENUNCIEN SIN REPRESALIAS** si fuerón obligados a realizar actividades que pusieran en riesgo su integridad personal como:

- Le solicitan que realicen un trabajo inseguro
- Le solicitan que no cumpla con las leyes, normas o reglamentos
- Le solicitan un trabajo para el cual usted no está capacitado
- Sospecha que una unidad, contenedor o pieza de un equipo no funciona adecuadamente y pone en riesgo su seguridad.
- Tiene noticias de alguna situación insegura o potencialmente peligrosa que pueda dañar su salud y la de los demás.

EN MOVILCONTAINER TRABAJAMOS TODOS LOS DÍAS POR TU SEGURIDAD CUANDO:

Acreditamos y renovamos todos los estándares de seguridad que sean aplicados a nuestra industria o nuestro equipo.



Garantizamos la correcta capacitación de nuestro personal en las tareas a realizar.

Buscamos permanentemente los riesgos potenciales, mitigamos sus resultados y obtenemos un clima de seguridad.



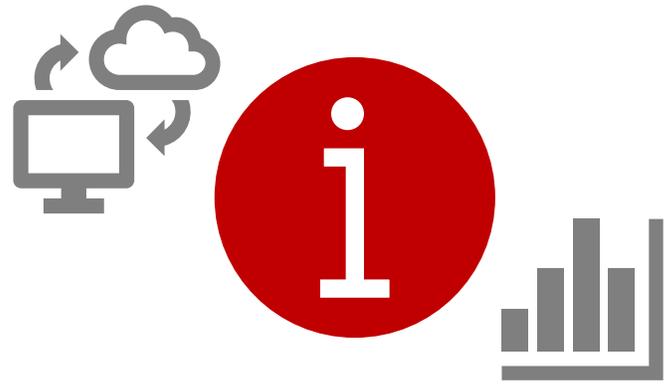
Escuchamos a nuestra gente, damos respuestas para generarles un ambiente seguro de trabajo.

Resguardamos la seguridad de nuestros colaboradores y clientes como lo haríamos con nuestra propia familia.



Dotamos a nuestro personal con los uniformes, herramientas y protecciones necesarias para realizar sus labores con seguridad.

- Datos de colaboradores y postulantes
- Información personal
- Datos sobre precios y costos
- Formularios internos
- Procesos de funcionamiento y operación
- Datos financieros
- Secretos comerciales
- Información resguardada en la empresa
- Programas de comercialización y ventas
- Información de clientes o de terceros



En todo momento debemos de mantener precauciones para proteger la información de la empresa. Debemos de actuar con prudencia frente al manejo de información y nunca olvidar en acudir a nuestro superior si tenemos dudas, recordemos que esta información no la debemos de compartir con ninguna persona externa a Movilcontainer, incluso con los propios integrantes de nuestra familia.

Debemos de respetar la información y privacidad de todos nuestros clientes, compañeros de trabajo y socios comerciales. Nunca debemos de olvidar las consecuencias irreparables que pueden llegar a tener nuestra negligencia en un mal uso de datos e información.

MANEJO DE INFORMACIÓN EN MOVILCONTAINER

En Movilcontainer tenemos definida una estrategia de seguridad para el manejo de la información confidencial



La información de clientes, proveedores, colaboradores o aspirantes esta debidamente resguardada y con acceso restringido



En la empresa realizamos seguimientos periódicos sobre los usuarios y el correcto manejo de la información confidencial.



Movilcontainer mantiene un control de todos los usuarios que puede acceder a su información confidencial.



HACER LO CORRECTO

.....

¿Puedo utilizar la información sobre los precios y costos de la empresa para compartirlos con terceras personas?

R: No olvidemos que los datos sobre los precios y costos de la empresa son de carácter confidencial, ningún colaborador puede utilizarlos para uso personal o intentar hacerlos públicos en perjuicio de Movilcontainer.

Por mi puesto y responsabilidad tengo acceso a información de colaboradores o postulantes ¿Puedo comentar algún dato con terceras personas?

R: No, toda la información que recibiremos en el desempeño de nuestras funciones debe de ser tratada con el deber de diligencia, confidencialidad y el nivel de profesionalismo que nuestro puesto representa.

Resguardar la información de Movilcontainer es responsabilidad de todos los colaboradores

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

SER UN CIUDADANO EJEMPLAR

En Movilcontainer estamos buscando entregarle a la sociedad la mejor versión de nosotros mismos, trabajamos todos los días para hacer las cosas con seguridad, amor y compromiso. Con los años de dedicación aprendemos que los valores de la empresa no solo se llevan en el uniforme, los hacemos parte fundamental de nuestra vida para ser mejores padres, amigos y ciudadanos ejemplares.

Estamos seguros de que cada colaborador es ejemplo en la defensa del medio ambiente, en la protección de los recursos naturales, en el trabajo constante de preservar una ciudad limpia y en convertir la sustentabilidad en su forma de vida.



APOYOS Y DONACIONES A GRUPOS VULNERABLES



El éxito de nuestra comunidad depende de la solidaridad y apoyo de sus integrantes, estamos comprometidos con el servicio, en la promoción de una cultura basada en la fraternidad. Buscamos brindarle nuestra ayuda a quien lo necesita, protección a quien nos lo pide y deseamos corresponder especialmente con nuestros adultos mayores.

En nuestra empresa tenemos programas diseñados para caminar de la mano de diferentes asociaciones civiles, casas hogar y fundaciones que nos permiten apoyar a nuestra sociedad. Entendemos que nuestro apoyo es importante, pero nunca será suficiente, trabajemos todos los días para seguir contribuyendo en la medida de lo posible.

MEDIO AMBIENTE

En Movilcontainer estamos conscientes de la magnitud que tienen nuestras acciones en el medio ambiente, de la responsabilidad de convertirnos en los aliados sustentables de nuestra comunidad. Por esto mismo nos encontramos en un permanente estado de crecimiento e innovación, de preparación y enseñanza, con el compromiso de convertir la gestión ambiental en una forma de vivir.

Por eso mismo nos sentimos obligados en alinear nuestras prioridades ambientales con las de nuestra sociedad, nuestros clientes y obtener resultados conjuntos en:

- Reducir el consumo de recursos naturales
- Eliminar los impactos nocivos al medio ambiente
- Fomentar la cultura medio ambiental
- Implementar prácticas proactivas en el cuidado al medio ambiente

Con los programas y políticas medioambientales de la empresa, buscamos que nuestros colaboradores, clientes y nuestra comunidad conozcan las metas propuestas y se sientan orgullosos con los resultados alcanzados.



ALCANZAR EL ÉXITO CON INTEGRIDAD

CONFLICTO DE INTERÉS

Cuando llevamos a cabo nuestras labores diarias, no olvidemos que siempre llevamos puesto el uniforme de Movilcontainer. Debemos de actuar de una forma honesta, leal, responsable y siempre acorde al interés de la empresa, evitando cualquier conflicto de interés.



Un conflicto de interés surge en cualquier situación en que un colaborador de Movilcontainer utilice sus contactos o su posición en la compañía, en beneficio de sus propios intereses o los de familiares inmediatos.

Un conflicto de interés puede presentarse cuando el juicio del colaborador resulta influenciado por la posibilidad de un beneficio personal. Debemos poner principal atención en las actividades que puedan llegar a un conflicto y hacer lo posible para evitarlas, en su caso reportarlas por los medios o a los superiores correspondientes.

Podemos ver que los conflictos toman distintas formas, que están presentes en diferentes áreas y en algunos proyectos. Esperamos que cada uno de nuestros colaboradores pueda identificar, mitigar, reportar con buen juicio, y con un criterio maduro las situaciones de un conflicto de interés.

Como referencia algunos de los casos de conflicto de interés que podemos presentar son:

- x Usar o permitir utilizar bienes de la empresa al margen de nuestras actividades comerciales.
- x Tener la facultad de decidir sobre determinada contratación, cuando un familiar o amigo puede ser el proveedor.
- x Tener parientes que trabajen en la competencia, debiendo informarlo a los canales correspondientes.
- x Utilizar a trabajadores o proveedores de la empresa para trabajos personales.
- x Trabajar, colaborar o asesorar directa o indirectamente a competidores y proveedores de la empresa, salvo autorización de la dirección general.
- x Explotar, directa o indirectamente, para beneficio personal o de algún familiar, alguna de las oportunidades de negocio descubiertas por su información o posición dentro de Movilcontainer.

Este código de ética busca que revelemos todas nuestras actividades externas, intereses financieros o relaciones personales que puedan generar un conflicto de interés. Todo empleado debe de estar comprometido con su uniforme, vivir en base a los valores de la empresa y actuar en beneficio de la compañía, esto nos permitirá realizar nuestro trabajo de forma profesional y objetiva.

¿Tengo conocimiento de algún compañero que por su cargo o responsabilidades está utilizando la información de Movilcontainer para explotar alguna de las líneas de negocio o mantiene algún tipo de competencia de la empresa, debo de denunciar este conflicto de interés?

R: Si, debemos de denunciar este conflicto de interés. Primero en beneficio mismo de la empresa y segundo para no caer en ningún tipo de complicidad con nuestro compañero.

REGALOS E INVITACIONES

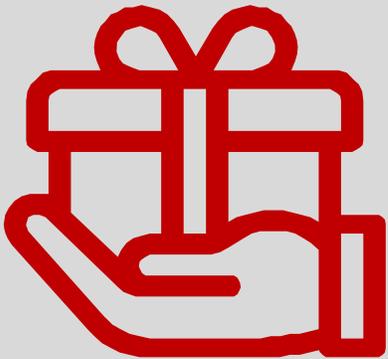
Aceptar regalos e invitaciones puede generar un conflicto de intereses, nublar nuestro buen juicio, afectar la imparcialidad de nuestras decisiones, o afectar nuestro profesionalismo. En Movilcontainer esperamos que nuestros colaboradores no acepten ningún tipo de regalos e invitaciones por parte de proveedores, funcionarios del gobierno o terceros que tengan la posibilidad de influir en decisiones comerciales de la empresa.

Queda prohibido aceptar de un proveedor cualquier invitación a espectáculos deportivos, musicales o sociales, deberemos de rechazarlo de forma respetuosa, explicando las razones que aquí se expresan y manteniendo intacta nuestra relación comercial. Solamente se podrán aceptar regalos cuando estos tengan finalidad de promoción o no tenga un valor comercial como son los calendarios, agendas, plumas o artículos similares.

Cuando un colaborador sea invitado a recibir cursos, capacitaciones, comidas o conferencias deberá notificar a la dirección general por su autorización, donde se evaluará si la actividad tiene una utilidad real para la empresa y no genere ningún tipo de compromiso con el oferente o afecta la reputación de la empresa.

En Movilcontainer tenemos una política de profesionalismo al no aceptar comisiones, pagos en dinero o especie que provengan de un proveedor, cliente o tercero que busque afectar la toma de decisiones en la prestación de un servicio o que busque dañar el medio ambiente.

HACER LO CORRECTO



.....

Por mis funciones estoy en la contratación de proveedores, recibo diferentes muestras, invitaciones, obsequios y regalos navideños por parte de ellos. ¿Debería aceptar estos regalos e invitaciones?

R: Primero debemos de ser educados e indicar que necesitamos la autorización de dirección general para poderlos recibir. Debemos de tener claro que nuestra objetividad y profesionalismo no pueden ser puestos en duda con obsequios que no permitan hacer de la mejor forma nuestro trabajo.

PREVENCIÓN DE DELITOS

Como lo dictan nuestros principios y valores Movilcontainer tiene un compromiso con la honestidad, el cumplimiento normativo y la transparencia de nuestras acciones. Buscamos evitar situaciones como sobornos, robos, corrupción, prácticas que pongan en duda nuestra ética, y especialmente conductas que pudieran estar relacionadas con los delitos descritos en la legislación penal vigente. Movilcontainer prohíbe y desaprueba que cualquier persona actúe en su nombre, por su cuenta y en su beneficio, violando la ley o nuestro código de ética.

Con la finalidad de proporcionar una guía, buscamos describir algunas de las conductas y delitos que como colaboradores de la empresa debemos de evitar, rechazar y denunciar a los canales diseñados para ello.

- x Fraude
- x Robo
- x Soborno
- x Encubrimiento
- x Delitos contra la salud
- x Tráfico de influencias
- x Falsificación y alteración de documentos
- x Delitos ambientales

Delitos Ambientales: En Movilcontainer estamos concientes del compromiso ambiental que tenemos con la sociedad, trabajamos todos los días por un futuro sustentable para México. En la empresa tenemos una política de tolerancia cero frente a los colaboradores que cometan o participen en cualquier delito ambiental. Todos los integrantes de la empresa tenemos un deber especial con el medio ambiente y nuestros recursos naturales.

Todos los colaboradores debemos de mantener un constante estado de atención y evitar las posibles conductas que podrían convertirse en delito. En el caso de identificar alguna actividad sospechosa cualquier colaborador deberá denunciarlo de inmediato a los canales de comunicación que este código proporciona.

CANAL DE DENUNCIAS

DENUNCIAS SIN REPRESALIAS

Nuestros canales de denuncias están siempre a la disposición de todos aquellos que quieran plantear una inquietud, aclarar una duda o denunciar una conducta.



Correo Electrónico:
etica@movilcontainer.com



Teléfono:
55-57-90-24-07 Ext. 106

Todas las denuncias reportadas serán manejadas por el comité de ética para mantener la máxima discreción y posible protección, evitando que el denunciante pueda ser perjudicado o afectado por hacer cumplir este código de ética.

Movilcontainer dispone de un comité de ética que busca el cumplimiento del presente código con las expectativas que en él se describen, a través de este órgano autónomo e imparcial son recibidas las denuncias que son sometidas a estrictas investigaciones, que buscan aclarar la verdad y tomar decisiones congruentes con los valores de la empresa.

ANEXOS

ANEXO 1: CARTA DE COMPROMISO

Por la presente, declaro haber recibido, leído y comprendido el Código de Ética de MOVILCONTAINER. Asumo el deber de cumplirlo y aplicarlo en la realización de todas mis funciones en la organización. Entiendo además que es mi deber reportar cualquier irregularidad en relación con las conductas y obligaciones contenidas en el presente Código.

Nombre:

Fecha:

Firma: _____

ANEXOS

ANEXO 2: DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Esta declaración es necesaria para monitorear y prevenir eventuales conflictos de intereses entre el personal de **MOVILCONTAINER** y la compañía. Es necesario mencionar que tener algún conflicto de interés en sí no es un delito, pero no declararlo sí es una falta a la ética. Por favor completa este cuestionario y divulga la información requerida. Aunque se solicitará una recertificación de la información contenida en el cuestionario en forma periódica, debemos proporcionar de inmediato cualquier cambio en la información a etica@movilcontainer.com además, si tienes conocimiento de cualquier posible conflicto de interés que puedas tener y que no esté cubierto por este cuestionario, discute dichos conflictos potenciales con tu jefe o infórmalo a etica@movilcontainer.com

Declarar un potencial conflicto de interés no es una falta, ni compromete tu labor. Por el contrario, omitir información en conocimiento del hecho, sí es una falta grave a este Código de Ética.

1.- Soy directivo, ejecutivo, apoderado, recibo una compensación, asesor o poseo participación en la propiedad de una empresa, institución, corporación con o sin fines de lucro o sociedad que tiene o pretende tener relaciones comerciales o profesionales con cualquier empresa MOVILCONTAINER.

SÍ () NO () Si la respuesta es **SÍ**, completa la siguiente información:

Nombre de la empresa o sociedad:

R.F.C de la empresa o sociedad:

Cargo dentro de la empresa:

2.- Tengo parientes (*) que son directivos, ejecutivos, apoderados, reciben una compensación, asesoran o poseen participación en la propiedad de una empresa, institución, corporación con o sin fines de lucro o sociedad que tiene o pretende tener relaciones comerciales o profesionales con la empresa MOVILCONTAINER SA de CV.

SÍ () NO () Si la respuesta es **SÍ**, completa la siguiente información:

Nombre de la empresa o sociedad:

RFC de la empresa o sociedad:

Nombre de la persona:

Parentesco:

Cargo dentro de la empresa:

3.- Yo, o alguno de mis parientes (*), desarrollamos actividades o negocios que compiten de cualquier forma con MOVILCONTAINER, o tenemos contrato con algún competidor de MOVILCONTAINER.

SÍ () NO () Si la respuesta es **SÍ**, completa la siguiente información:

Nombre de la empresa o sociedad:

R.F.C de la empresa o sociedad:

Nombre de la persona:

Parentesco:

Cargo dentro de la empresa:

(*) Incluye a los siguientes familiares por nacimiento, adopción, matrimonio, parejas de hecho o unión civil: tu cónyuge, hijos, padres, hermanos, abuelos o nietos, así como cualquier persona que actualmente sea miembro de tu hogar.

4.- Tengo relación de parentesco o de amistad cercana con otros empleados o postulantes en MOVILCONTAINER que pueden constituir una situación de conflicto de intereses.

SÍ () NO () Si la respuesta es **SÍ**, completa la siguiente información:

Nombre de la persona:

Relación:

Cargo dentro de Movilcontainer:

5.- Tengo parientes o amistades con algún funcionario público, que pudiese provocar un eventual conflicto de interés con el desarrollo de mis funciones.

SÍ () NO () Si la respuesta es **SÍ**, completa la siguiente información:

Nombre del funcionario público:

Relación:

Entidad y cargo:

6.- Declara cualquier otro posible conflicto de interés que puedas tener.

SÍ () NO ()

Si la respuesta es **SÍ**, detalla la situación:

Nota: si necesita más espacio para responder, puede adjuntar una hoja adicional haciendo referencia al punto que está detallando.

Nombre:

Fecha:

Firma: _____

Recorte el talón después de firmar

HACER LO CORRECTO DE LA FORMA CORRECTA
DENUNCIA SIN REPRESARIAS



CORREO: ÉTICA@MOVILCONTAINER.COM



TELÉFONO: 55 – 57 – 90 – 24 – 07 Ext. 106

